

Scheda di Valutazione Performance Complessiva. Anno di riferimento: 2019									
Segretario Generale		FULVIO LINO DI BLASIO							
RISORSE DISPONIBILI	Risorse umane suddivise per livello di inquadramento		Risorse finanziarie:						
	Risorse strumentali in dotazione:		Altre risorse:						
PERFORMANCE DI RISULTATO (VR)	Obiettivi - Peso %	Descrizione	Peso dell'obiettivo (%)	Indicatore previsto	Target (risultato atteso)	Risultato raggiunto	Punteggio realizzato %	Punteggio Pesato/rapporto al	
	<b>Obiettivi organizzativi VO - 10%</b>								
	Obiettivo 1	Migliorare la partecipazione a progetti europei nei settori	50,00%	Partecipazione a n. 2 call europee	ON	ON	100,00%	50,00%	
	Obiettivo 2	Migliorare la qualità dei dati e delle informazioni pubblicate nella sezione Amministrazione Trasparente del sito web <a href="http://www.port.taranto.it">www.port.taranto.it</a> per quanto riguarda la completezza, la tempestività dell'aggiornamento, l'accessibilità all'utenza e l'apertura del formato dei dati	50,00%	Punteggi raggiunti nelle voci pubblicazione, completezza del contenuto, aggiornamento e apertura del formato della Delibera ANAC n. 141/2019 dall'AdSP MI nell'adempimento di quanto previsto dal D.lgs. n. 33/2013. Punteggi associati alle attestazioni rilasciate dall'OIV.	60,00%	60,00%	100,00%	50,00%	
	<b>TOTALE</b>								<b>100,00%</b>
	<b>Obiettivi individuali VI - 20%</b>								
	Obiettivo 1								
	Obiettivo 2								
	<b>Obiettivi Ente VE - 70%</b>								
	99,45%								
<b>PERFORMANCE DI RISULTATO (VR)</b>									
99,52%									
PERFORMANCE COMPORTAMENTALE (VA)	COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI		VDS SCHEDA COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI DIRIGENTI E SEGRETARIO GENERALE					Punteggio Realizzato	
								92,99%	

Nei rispettivi ambiti gli obiettivi Ente (VE) e gli obiettivi dello Staff di Segreteria (VO) hanno un identico peso percentuale

In mancanza di obiettivi individuali il peso sarà: VE 87% - VO 13%

	Peso	Punteggio Realizzato
Performance di risultato (VR)	70	69,67%
Performance comportamentale (VA)	30	27,90%

<i>Performance complessiva=</i>	$VR*70+VA*30\%$
<i>Totale valutazione performance</i>	<i>97,56%</i>